

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8 ИМЕНИ Н.Г.
ВАРЛАМОВА»
(МОУ «Средняя школа № 8 имени Н.Г. Варламова»)

П Р И К А З

29.08.2025 г.

№ 193/3

Об утверждении Антикоррупционной оговорки к трудовому договору с работником в МОУ «Средняя школа № 8 имени Н.Г. Варламова»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 8 имени Н.Г. Варламова» (далее-Учреждение), утвержденной Приказом от 09.01.2025 № 3, в целях совершенствования эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу Антикоррупционную оговорку (далее – Оговорка) к трудовому договору с работником в Учреждении согласно Приложению.
2. Специалисту по кадрам утвержденную Оговорку вносить в трудовые договоры с вновь принимаемыми на работу в Учреждение.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Директор

Л.В.Чемлыкова

С приказом ознакомлена:

О.С. Ленева

Антикоррупционная оговорка

к трудовому договору с работником в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Петрозаводского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 8 имени Н.Г. Варламова»

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

- незамедлительно информировать директора/ непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного директора/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.

4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплены формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных зарубежным антикоррупционным законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом.